

MATIA BERRI

PUBLICACIÓN INTERNA DE MATIA FUNDAZIOA/ MATIA FUNDAZIOAREN BARNE ARGITALPENA N°3-JULIO/UZTAILA 2000

MATIA FUNDAZIOA, pone en marcha la U.M.A. (Unidad de memoria y Alzheimer)

Durante el mes de Junio Matia Fundazioa ha puesto en marcha uno de los proyectos estratégicos que esta institución tenía previsto para este año: La Unidad de Memoria y Alzheimer (UMA). Este servicio pionero se crea para atender al creciente número de afectados por esa demencia, que actualmente se cifra en unos 30.000 ciudadanos vascos. La U.M.A. consta de una Unidad de Valoración y una Unidad de Intervención y Tratamiento. Ambas asistirán conjuntamente al paciente y familiares a lo largo de la enfermedad, poniendo a su disposición todos los actuales recursos humanos y materiales de Matia Fundazioa, e incorporando nuevos especialistas.

MATIA FUNDAZIOA , es galardonada con el premio Avedis Donabedian

El día 12 de enero le fue entregado a Matia Fundazioa en manos de su Director General, José Antonio Aguirre, el Premio Avedis Donabedian a la excelencia en calidad en una entidad Socio Sanitaria.

El premio tiene como objetivo el reconocimiento público de la entidad sociosanitaria de titularidad pública o privada que esté efectuando un mejor esfuerzo para promover la calidad de la asistencia.



1999-2000 lan hitzarmena- convenio laboral

Lan Hitzarmen honen aipagarriena esan genezake prozesu luze baten bukaeraren emaitza dela, eta bide batez, beste prozesu berri eta itxaropentsu baten ateak irekitzen dizkigula izango litzake, oinarri berrien aukerak ematen dizkigulako.

Inauguración de las nuevas instalaciones del Centro Fraisoro

El pasado 13 de abril Matia Fundazioa inauguró oficialmente el Centro Gerontológico de Fraisoro. El edificio está situado en el barrio Elbarrena de Zizurkil y consta de dos ámbitos diferenciados. Por un lado cuenta con la residencia destinada a las personas mayores dependientes, aquellas que no pueden ser atendidas en su entorno habitual o familiar, por lo que requieren de un centro adecuado a sus necesidades. Fraisoro dispone de 70 plazas para esta finalidad, que estarán concertadas con la Diputación de Gipuzkoa.



SUMARIO/AURKIBIDEA

- 1 EDITORIAL/EDITORIALA
- 2 INAUGURACIÓN DEL CENTRO FRAISORO
- 3 PREMIO AVEDIS DONAVEDIAN
- 4 SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN (SIG)
- 5 PUESTA EN MARCHA DE LA U.M.A.
- 6 ZABALTZEN
- 7 PLAN FORMATIVO
- 8 FORMACIÓN Y DOCENCIA
- 8 COMISIÓN DE ÉTICA ASISTENCIAL
- 9 VOLUNTARIADO
- 10 ACTIVIDADES EN LOS CENTROS DE MATIA

MATIA
FUNDAZIOA

SERVICIOS SOCIO SANITARIOS PARA LAS PERSONAS MAYORES
GURE NAGUSIENTZAKO GIZARTE ETA OSASUN ZERBITZUAK



MATIABERRI aldizkariko 3. zenbakiak 2000 urtearen hasieratik ia urte erdira arteko ikuspegia biltzen du.

Bost hilabete hauek aurrerapauso orokor eta positibotzat hartu behar dira Fundazioaren garapen planteamenduetan. Bost ekintzek markatu dute bereziki denboraldi hau:

- Kalitatearen alde egin genuen apustuaren ondorioz, AVEDIS DONABEDIAN Fundazio katalanak, urtero Estatu mailan gizarte eta osasun arloan nabarmendu diren erakundeak saritzen dituen, urteko saria eman dio MATIA Fundazioari, aurten Estatuan gizarte eta osasun arloan kalitatearen garapenean gehien nabarmendu dena izan delako.
- Aitorpen hau bizigarri garrantzitsua da Kalitate arloan burutzen ari garen lanerako, hori guztia inolaz ere ahaztu gabe aurrera begira oraindik ere egiteko ditugun hobekuntza lanak.
- Apirilaren 13an Fraisoro Zentroaren inaugurazioa, MATIA Fundazioaren gerontologi zentro berria.
- ZABALTZEN proiektuaren babesean lehenengo ekintzak martxan jartzea, Nagusien Unibertsitatea eta Esperientziaren Eskola.
- Enpresaren hitzarmenaren sinatzea maiatzaren 19an. Epe luzera begira berrikuntza nabariak sartu ditugu, besteak beste 2000 urtean bertan Fundaziokoak izango diren 42 langileren kontratazio zuzenak eta mugagabeak ahalbidetuko du.
- Hile honetan bertan, Oroimen eta Alzheimer Unitatea martxan jartzea, gure gizartean dagoen hutsune handi bat betetzeko sortua. I+G ekipoak eginiko proiektuaren garapenaren ondorioz jaio da Unitate hau, iazko abenduan ezarritako helburuei jarraiki.

Martxan eta lanean jarraitzen dugu.

El nº 3 de MATIABERRI nos aporta una perspectiva que va desde el inicio del año 2000 hasta casi mediados de año.

Estos cinco meses han supuesto un positivo avance general en los planteamientos de desarrollo de la Fundación. Cinco son los hechos que cabría destacar y que principalmente han marcado este período.

- *Como consecuencia de nuestra decidida apuesta por la calidad, la prestigiosa Fundación catalana AVEDIS DONABEDIAN, fundación que anualmente distingue a las entidades del ámbito sanitario y social que más hayan destacado a nivel estatal, otorgó a MATIA el premio anual a la entidad que más se distinguió en el desarrollo de la calidad en el sector socio-sanitario, a nivel de todo el Estado.*

Este reconocimiento supone un importante estímulo en la tarea que estamos llevando a cabo en el campo de la Calidad, siendo conscientes de la existencia de la gran labor de mejora que tenemos por delante por desarrollar.

- *La inauguración del Centro Fraisoro como nuevo Centro Gerontológico de la Fundación, el pasado 13 de Abril.*
- *El arranque de las primeras actividades, promocionadas al amparo de nuestro proyecto ZABALTZEN, como son la Universidad de Mayores y la Escuela de la Experiencia.*
- *La firma el 19 de Mayo de un nuevo Convenio de Empresa que incorpora novedades sustanciales y que con visión a largo plazo permite la contratación directa e indefinida, dentro del año 2000, de 42 trabajadores, para incorporarse en la Fundación.*
- *La puesta en marcha en estas fechas de la Unidad de Memoria y Alzheimer, unidad que la Fundación pone en servicio para cubrir un importante vacío en nuestra sociedad. El nacimiento de esta Unidad es consecuencia del desarrollo del proyecto efectuado desde nuestro equipo de I+D, de acuerdo con el objetivo fijado en Diciembre pasado.*

Seguimos en marcha.

MATIA FUNDAZIOA INAUGURÓ EL NUEVO CENTRO GERONTOLÓGICO DE FRAISORO

Matia ha invertido 396 millones de pesetas en la total renovación del complejo Fraisoro.

El pasado 13 de abril Matia Fundazioa inauguró oficialmente el Centro Gerontológico de Fraisoro. El acto estuvo presidido por el presidente de la Fundación, D. Miguel Angel Segura, el Diputado General de Gipuzkoa, D. Román Sudupe, el Obispo de San Sebastián, D. Juan María Uriarte y el Alcalde de la localidad de Zizurkil, D. Juan Manuel Erasun.



El Centro Gerontológico Fraisoro es una apuesta de Matia Fundazioa por un espacio sociosanitario de calidad. El edificio está situado en el barrio Elbarrena de Zizurkil y consta de dos ámbitos diferenciados. Por un lado cuenta con la residencia destinada a las personas mayores dependientes, aquellas que no pueden ser atendidas en su entorno habitual o familiar, por lo que requieren de un centro adecuado a sus necesidades. Fraisoro dispone de 70 plazas para esta finalidad, que estarán concertadas con la Diputación de Gipuzkoa. Ese equipamiento estará complementado con otras 15 plazas pertenecientes al Centro de Día, que está concertado con el Ayuntamiento de Zizurkil para dar cobertura a las cinco localidades del valle de Aistondo (Zizurkil, Asteasu, Aduna, Alkiza y Larraul).

El centro dispone de dos plantas principales, más una bajo cubierta, con 1.300 metros cuadrados por planta. Se compone de un pabellón central y naves laterales, además de un edificio anexo.

El conjunto está situado en una finca de 8.500 metros cuadrados, en una ladera que domina el valle del Oria. Además de disfrutar de un magnífico entorno natural, el emplazamiento del Centro Gerontológico Fraisoro está óptimamente comunicado. Por carretera se encuentra a 15 minutos de Donostia y apenas a 600 metros del apeadero ferroviario de Billabona-Zizurkil, lo que lo convierte en una excelente opción residencial. Todo ello contribuye asimismo a facilitar el acceso al centro de los familiares de los residentes, que pueden así mantener un estrecho contacto con ellos.

El objetivo principal que se ha propuesto Matia Fundazioa con la puesta en marcha del Centro Gerontológico Fraisoro es mejorar la calidad de vida para las personas mayores y sus familias. Matia ha asumido el reto de construir un lugar de convivencia en el que se presta una atención integral e interdisciplinar. Esta filosofía se resume en crear el mejor espacio y, dentro de él, el mejor servicio.

PREMIO AVEDIS DONABEDIAN

El día 12 de enero le fue entregado a Matia Fundazioa en manos de su Director General, José Antonio Aguirre, el Premio Avedis Donabedian a la excelencia en calidad en una entidad Socio Sanitaria.

El premio tiene como objetivo el reconocimiento público de la entidad sociosanitaria de titularidad pública o privada que esté efectuando un mejor esfuerzo para promover la calidad de la asistencia.

La entrega del premio se realizó en el transcurso de un concierto en el maravilloso Palau de la Música Catalana, joya del modernismo catalán.

El concierto consistió en un recital de zarzuela en el que se interpretaron extractos de las principales obras de distintos maestros entre los que destacaban Pablo Sorozabal y Federico Moreno Torroba.

A él asistieron una nutrida representación de la sociedad sanitaria catalana y española así como profesionales de Matia a quienes se ve en la foto acompañados de Dulce Fontanals conocida por muchos de nosotros durante los años que dirigió el programa Vida a los Años.



SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN (SIG)

En su día enunciamos en MATIA una política de Calidad que, como todo con el paso del tiempo, debe ir evolucionando. Transcurridos dos años desde el enunciado inicial, a día de hoy, la Política de Calidad, la Seguridad y Salud Laboral, y la Gestión Medio Ambiental constituyen tres elementos a gestionar desde una óptica común.

La gestión conjunta de esas tres áreas obliga a redefinir la política de Calidad en lo que llamaremos Sistema Integral de Gestión (SIG) y que se enuncia en la siguiente manera:

- 1 MATIA FUNDAZIOA tiene como objetivo fundamental la satisfacción de sus clientes internos y externos. Para ello debe ofrecérseles unos servicios sin fallos y que satisfagan sus expectativas.
- 2 Cada trabajador de MATIA debe conocer quiénes son sus clientes y qué esperan de su trabajo.
- 3 Todos los trabajadores de MATIA, comenzando por la Dirección General, deben valorar la calidad antes que cualquier otra consideración en su trabajo.
- 4 Es preciso anteponer el concepto de prevención de los defectos al del control de los mismos para corregirlos cuando aparezcan. Para ello hay que hacer las cosas bien a la primera.
- 5 A tal fin, la Dirección General, entre otras medidas, ha impulsado el desarrollo e implantación del Sistema de Gestión Integrado (SIG), de conformidad con los requisitos establecidos en la Norma UNE - EN - ISO 9002, la UNE 81900 EX y la ISO 14001: 1996.
- 6 La Dirección de MATIA en coherencia con la estrategia de Calidad y Mejora Continua, y reconociendo que las PERSONAS son el principal recurso de la Empresa, se compromete a potenciar las Medidas y los Sistemas adecuados para proteger la seguridad y salud laboral con el objetivo de mejorar las condiciones de trabajo y reducir o eliminar las posibilidades de accidentes.
- 7 Optamos por la FORMACIÓN y MOTIVACIÓN de las personas como instrumento operativo en materia de Calidad, Prevención de Riesgos y Medio Ambiente.
- 8 Estos principios se desarrollan en el Manual del SIG que vincula a todo el personal de MATIA. Todas las personas de MATIA tienen la facultad de proponer modificaciones al mismo.
- 9 La consecución de los objetivos definidos es responsabilidad de todos, siendo necesarias la participación y colaboración de todo el personal de MATIA Fundazioa, para lo cual la Dirección General de la Empresa difunde la Política de Calidad/Seguridad y Salud/Medio Ambiente establecida y para que la misma sea entendida y aceptada, la comunica a todo el personal de la Empresa.



Fdo: José Antonio Aguirre
Director General

LA EXPERIENCIA DE LA ESCUELA

¡EL CURSO YA ESTÁ EN MARCHA!

Hace mucho tiempo dijo un gran hombre una máxima clara: “El que no comienza, seguro que no termina” y nosotros ¡ya hemos empezado!.

Bajo la discreta pero eficaz batuta de Alberto Uriarte y en un ambiente distendido y familiar, hemos comenzado a modo experimental este primer curso de la “Escuela de la Experiencia” como parte del programa del desarrollo integral de la persona promovido por MATIA FUNDAZIOA.

Nuestra impresión es de que van por buen camino los objetivos que se marcó la Fundación pretendiendo ser... un espacio abierto de intercambio para que, personas como nosotros, nos podamos formar y cambiar experiencias adquiridas en la escuela de la vida, ya que muchos de nosotros, no tuvimos la oportunidad de acudir a la Universidad.

Creemos que el proyecto merece la pena. En el transcurso de este mes y medio de clases hemos estudiado temas de interés relacionados con el desarrollo y capacidad de la persona como: Habilidades Sociales, Agentes de la Salud; Comunicación humana; Funcionamiento Psicoafectivo; Funcionamiento Cognitivo; Relaciones Sociales, etc.

Pero lo más destacable de este comienzo del curso es precisamente el clima humano activado por todos los profesores para que el tratamiento de los temas sea enriquecido con nuestras propias experiencia, aportadas desde nuestros distintos entornos sociales de los que procedemos.

Esta metodología participativa es la que debe ser el referente de las clases: y sin haceros demasiado la pelota, vaya pues un ¡ZORIONAK! para todos vosotros.

P.D.: Y si algo falla también lo diremos



CARTA DEL ALCALDE DE DONOSTIA SAN SEBASTIÁN

Sobre el Proyecto Zabaltzen

Queridos amigos de MATIA:

Tengo el agrado de enviaros estas líneas para MatiaBerri, para informaros directamente que el Ayuntamiento de Donostia, a instancias mías, ha firmado un Convenio de Colaboración con la Fundación para desarrollar el proyecto ZABALTZEN, proyecto que ha sido concebido por vuestro equipo técnico y que de su filosofía y contenidos participo plenamente.

La visión que se deriva de las tesis de Zabaltzen, de una etapa tras la jubilación, competente, participativa y solidaria para los ciudadanos donostiarras, me parece un objetivo magnífico que merece la pena intentar conseguir con nuestro mejor esfuerzo.

Ahí están en marcha ya la Universidad de Mayores y la Escuela de la Experiencia, y estoy seguro que a medio plazo seremos capaces de generar un espacio en nuestra ciudad rico y progresista en el que nuestra población madura, ya fuera de su actividad laboral, se realice y desarrolle y nos aporte a todos su enorme capacidad creativa y de liderazgo, algo de lo que realmente estamos necesitados y nos merecemos.

Desde la Alcaldía animo a vuestra institución a seguir en esa actitud creativa que siga reportando beneficios a todos los donostiarras, no sólo a los mayores de hoy sino también a los de mañana, que seremos todos.

Un saludo/abrazo,

MATIAko kide agurgarriak:

Atsegin handiz bidaltzen dizkizuet Matia Berrirako lerro hauek, Donostiako Udalak, neronen eskariz, ZABALTZEN proiektua garatzeko asmoz, Fundazioarekin lankidetzat hitzarmen bat sinatu duela jakitera emateko. Aipatu proiektua zuen talde teknikoaren ekimenez sortutakoa da eta egitasmoaren filosofia eta edukiekin bat egiten dudala adierazi nahi dizuet.

Zabaltzen egitasmoan jasotzen den tesia, donostiar guztiak jubilazio ondorenean trebeak, partehartzaileak eta solidarioak izan daitezen lortzea alegia, helburu ezin hobea dela iruditzen zait; hain zuzen ere, gure ahaleginekin lortzen saiatu beharko genukeena.

Abian ditugu jadanik Nagusientzako Unibertsitatea eta Esperientzia Eskola ekimenak, eta ziur nago epe ertainera gure hirian gune aberats eta aurrerakoi bat sortzeko gai izango garela, gure nagusiek, lan mundua alde batera utzita, beren burua aberastu eta garatu dezaten, eta era berean, beren gaitasun sortzailea eta lidergoa eskaini diezaguten; izan ere, guztiok horren beharra eta merezimendua baitugu.

Alkatetzatik animatzen zaituztet zuen erakundean jarrera sortzaile horrekin jarrai dezazuen, donostiar guztiontzat onuragarri izango baita egungo nagusientzat ez ezik etorkizunean izango garen guztiontzat ere.

Agur bero bat,



Donostiako Udala
Ayuntamiento de San Sebastián

Sin/Fdo. Odón Elorza González

Alcalde de Donostia-San Sebastián

Donostiako Alkatea

MATIA FUNDAZIOA PONE EN MARCHA LA U.M.A.

(Unidad de memoria y
Alzheimer)

Durante el mes de Junio Matia Fundazioa ha puesto en marcha uno de los proyectos estratégicos que esta institución tenía previsto para este año: La Unidad de Memoria y Alzheimer (UMA).

Este servicio pionero se crea para atender al creciente número de afectados por esa demencia, que actualmente se cifra en unos 30.000 ciudadanos vascos. La U.M.A. consta de una Unidad de Valoración y una Unidad de Intervención y Tratamiento. Ambas asistirán conjuntamente al paciente y familiares a lo largo de la enfermedad, poniendo a su disposición todos los actuales recursos humanos y materiales de Matia Fundazioa, e incorporando nuevos especialistas.

La U.M.A. actuará en la prevención, posibilitando una diagnosis precoz que permita aplicar cuanto antes el mejor tratamiento de la demencia. Pero también actuará en los casos no patológicos como el olvido senil benigno. Para ello la Unidad dispone de un equipo humano formado por expertos neuropsicólogos, neuropsiquiatras, médicos geriatras, trabajadores sociales, enfermeras, etc., que atenderán y realizarán un plan individualizado de cada caso.

La U.M.A. prestará apoyo a las familias, incluyendo ayudas en el propio domicilio. Al mismo tiempo incluye una Unidad de Mejora del Rendimiento Cognitivo, centro de día, centro de noche, módulos de residencia y hospital. El objetivo de Matia Fundazioa es ayudar a vivir mejor con el Alzheimer.

Esta iniciativa ya ha sido presentada a diversas instituciones públicas; como el Departamento de Sanidad del Gobierno Vasco y el Departamento de Servicios Sociales de la Diputación Foral de Guipúzcoa; y cuenta con el apoyo de la Asociación Guipuzcoana de Enfermos de Alzheimer, (A.F.A.G.I.) y el de la Fundación Hurkoa.

Actualmente se estima que la enfermedad de Alzheimer representa entre un 60% y un 80% del total de las demencias que sufren las personas mayores, siendo las mujeres el sexo en el que en mayor medida incide. Un reciente estudio realizado en Euskadi pone de relieve que hasta un 7% de los mayores de 65 años padecen esta enfermedad. Y lo que es más grave, cada vez son más las personas de menos de 65 años a las que se les detecta Alzheimer. En total, se considera que actualmente alrededor de 30.000 ciudadanos vascos están afectados por el Alzheimer, 9.000 de ellos sólo en Gipuzkoa.

Sirva como dato comparativo que en el resto del Estado español hay unos 700.000 enfermos de esta afección.

Estas importantes cifras tienden a incrementarse y agravan el problema social y económico que representa la atención a los pacientes de Alzheimer. Los balances actuales señalan que en Euskadi el sistema sanitario y, sobre todo, las familias gastan unos 56.000 millones de pesetas anuales en asistir a dicho colectivo. Es precisamente el núcleo familiar el que por lo general tiene que hacer frente a los elevados costes que supone el cuidado de una persona mayor afectada por el Alzheimer, y que pueden llegar a las 800.000 pesetas por año.



Las instituciones públicas, conscientes de este acuciante problema, también buscan soluciones. El propio Parlamento Vasco ha propuesto un plan global para atender esta enfermedad, que se centra en ofrecer ayudas fiscales a las familias afectadas.

La innovadora apuesta de Matia Fundazioa, que ha dedicado todos sus recursos técnicos y humanos a la creación de la Unidad de Memoria y Alzheimer se enmarca en ese contexto social. Pretende facilitar los medios para que tanto las personas mayores afectadas como sus familias puedan afrontar el Alzheimer sin que suponga una carga insostenible, y tengan así unas expectativas de vida razonablemente optimistas.

La U.M.A. tiene sus puertas abiertas a la participación, colaboración e iniciativas provenientes de particulares y otras entidades e instituciones que ayuden a mejorar el servicio.

CURSO DE VERANO

Matia Fundazioa juntamente con el **IMSERSO** y la **Universidad del País Vasco**, ha organizado para este mes de Julio un curso de verano sobre “Avances en intervenciones no farmacológicas en demencia tipo Alzheimer y en sus trastornos asociados”.

Este curso complementa a nivel formativo, el proyecto de la U.M.A. que ha sido enunciado en estas páginas y que verá la luz en Junio.

El presente curso se realizará en el Palacio de Miramar de Donostia los días 17 al 19 de Julio. En él intervendrán profesionales de diferentes universidades y centros de atención a personas con demencia. Es un curso de carácter técnico e interdisciplinar, dirigido a profesionales del mundo de la salud y de los servicios sociales que atienden a personas con este tipo de patología; aunque también es previsible la participación de estudiantes de medicina, psicología, etc.

Los objetivos del curso son:

- Abordar los últimos avances existentes en tratamiento no farmacológicos de la demencia senil tipo Alzheimer y en sus trastornos asociados.
- Debatir sobre el papel de los diferentes profesionales implicados para una intervención interdisciplinar en este campo.
- Trabajar a nivel práctico tanto técnicas concretas de intervención, como tipos de abordaje.
- Profundizar en conceptos clave como la calidad de vida de las personas que sufren demencia, así como en los aspectos éticos y límites de las intervenciones.

Se espera que haya unos 250 asistentes y es el primer curso de estas características que se realiza en los Cursos de Verano de la Universidad del País Vasco.



1999-2000 lan hitzarmena- convenio laboral

Lan Hitzarmen honen aipagarriena esan genezake prozesu luze baten bukaeraren emaitza dela, eta bide batez, beste prozesu berri eta itxaropentsu baten ateak irekitzen dizkigula izango litzake, oinarri berrien aukerak ematen dizkigulako.

Ondorio garrantzitsuenak bitan isladatzen dira, alde batetik ditugun gizarte lorpenak zein eskubideak bermatzea eta bestetik langile berrien kontratazio zuzeneko aukerak bideratzea, hau da, funtsean MATIA FUNDAZIOA bizirik irauteko merkatuak derizkion balditzen barruan hobe kokatzea.

Ez dago galtzailerik denok, MATIA FUNDAZIOA osatzen dugunok, irabazi dugulakoan eta esan bezela, oinarri berri horiek ematen dizkigun aukeraz baliatzen jakin izango dugu, oraindik lana egin egiteko dago-eta.

PRESTAKUNTZA PLANA-PLAN FORMATIVO

2000 urteko Martxoaren 31an amaitu ziren MATIA FUNDAZIOAK HOBETU²i aurkeztutako Prestakuntza Ekintzak. Dakizutenez hiru ataletan garatu izan ziren:

- Osasuna Sektoreko Plana, non 6 ekintza-taldeek jaso zituzten emandako 1.500 prestakuntza orduak.
- Matian lan egiten duten enpresen Amankomunako Plana, non 8 ekintzak egin ziren 31 taldeetan banaturik, denetara 8.810 ordu burutu zirelarik.
- Matia Enpresa Plana, non 17 ekintzak garatu ziren 59 taldeetan, guztira 14.668 ordu betez.

Datu horien arabera esan genezake denetara 25.000 prestakuntza ordu jaso izan dutela 1999-2000 ikasturteko 1.047 parte hartzaileek. Ez da datu makala, aitzitik, lorpen izugarria eta orainarte zentzu honetan eman den aurrerapausu garrantzitsuena dela nioke.

Aipatzekoa da ere hori dena aurrera eramateko izan den kostua, inbertsioa hobe esanez, batz bestea 50 milioiokoa izan dela. Hori suposatzen du Matia pertsonalaren kostuen %5 a. Gainontzeko enprekin alderatuz batz bestea %1 a inbertitzen dute prestakuntzan, beraz, ikasturte hau oso berezitat har genezake guztiok eman dugunari begira.

Inbertsio honen errentagarritasuna aurki ikusiko dugulakoan eta 2000-2001 ikasturteari so ildo honetan gogoz jarraituko dugula, esker on guztioi.

Los 1.047 participantes en el Plan Formativo del curso 1999-2000 han recibido un total 25.000 horas formativas que ha supuesto una inversión de 50 millones, cifras que marcan un hito en la historia de MATIA FUNDAZIOA.

Certificado Bai Euskarari



MATIA FUNDAZIOAK, Bai Euskarari Akordioaren sinatzaile eta Plan Estrategikoaren prozesuko partehartzaile bezala, Ziurtagiri hau lortu izan du, Osasun sektorean ezarritako konpromisoak bete egingo baitu.

Bai Euskarari Ziurtagiriaren helburua hizkuntzaren normalizaziorako prozesu kualitatiboa kreditatzea da. Bai Euskarari Akordioaren Plan Estrategikoan ezarritako neurrien aplikazioari lotuta eta asmo honekin beti ere:

1. Zerbitzuak euskaraz jasotzeko dagoen eskari sozial geroz eta handiagoari erantzutea.
2. Erakunde partehartzaileen baitan hizkuntzaren normalizaziorako prozesua antolatzea eta honen eutsigarritasuna ahalbidetzea.
3. Erakundeari gizartearen aurrean norma-lizazioaren alde eginiko lana kreditatzeko aukera ematea.

LANGILE BERRIAK

Argitalpen eguna arte, MATIA Fundazioan ondorengo langile berriak ditugure artean:

- M^a Antonia Hernandez (Gizarte Laguntzailea)
- Teresa Goikoetxea (Laguntzailea)
- Luis Orzaiz (Laguntzailea)
- Eva Dominguez (Laguntzailea)
- Cristina Alfaro (Laguntzailea)
- Concepción Najera (Laguntzailea)
- Idoia Jimenez (Laguntzailea)
- Idoia Irurzun (Laguntzailea)
- M^a Eugenia Marigil (Laguntzailea)
- Gemma Diaz (Laguntzailea)
- M^a Eugenia Mateos (Laguntzailea)
- Juncal Tolosa (Laguntzailea)
- Lourdes Ondiviela (Laguntzailea)
- Koruko Arrieta (Laguntzailea)
- Marta Idiaquez (Laguntzailea)
- M^a Carmen Mayoral (Laguntzailea)
- Arantza Montes (Laguntzailea)
- Marian Igartua (Laguntzailea)
- Cristina Cia (Laguntzailea)
- Montse Los Arcos (Laguntzailea)
- Pedro José Artano (mantenimenduko 1go mail. Ofiziala)

Harrera hoberena egin ditzaiogun.

AIPAMENAK

MATIA FUNDAZIOAko zuzendaritzak Pilar Rubiñosi eskertu nahi dio erakunde honetan 25 urte eramateagatik. Zorionak!



A lo largo de este primer semestre del 2000, distintos profesionales de Matía han participado como expertos en distintas áreas del conocimiento, lo que les ha obligado no solo a recopilar la información que por su experiencia en el día a día han ido acumulando, sino a preocuparse de cual era en el momento de impartir la lección la situación actual del conocimiento.

Algunos de los temas impartidos y los lugares en los que se han desarrollado han sido:

- Formación para directores de Residencias de ancianos. Gerencia de Servicios Sociales de Castilla-León.
- “Síntomas Conductuales y Psicológicos en la Demencia. SCPD”. Madrid.
- Farmacología clínica. “¿Qué son y cómo actúan los fármacos?”. Escuela de la Experiencia. MATIA Fundazioa
- “Reacciones de angustia en el enfermo terminal”. V Coloquio sobre los Cuadernos de Psicoanálisis del Campo Freudiano. San Sebastián.
- “Atención a la Familia del Enfermo Terminal”. VII Jornadas de Orientación y Terapia familias. Fundación MAPFRE y Universidad de Comillas, Madrid.
- “Atención a la Familia del Enfermo Terminal”. Curso de postgrado de Cuidados Paliativos. Universidad de Deusto. Bilbao
- “Atención sociosanitaria, papel del farmacéutico”. XIX Curso de actualización para postgraduados sobre Envejecimiento y Enfermedad. Facultad de Farmacia. Universidad de Navarra.
- “Nuevos modelos de entender la demencia”. Congreso de la Sociedad Española de Geriátrica y Gerontología. Barcelona.
- “Programa de Intervención Psicosocial en gerontología” en Experto inserción social. Universidad Complutense de Madrid.
- “Como evaluamos la calidad en Centros de Día y recursos alternativos a la institucionalización” en Jornadas “Sociosanitarias y Geriátricas” del Pirineo en La Seu d’Urgell”.
- Jornadas Hispanolusas de Gerontología. Cáceres.
- “Invitación en demencias”. “Proyectos en Gerontología” en Master de Psicología y Envejecimiento. Universidad Autónoma de Barcelona.
- “Calidad en residencias para personas mayores”. Posgrado Dirección de residencias. Fundación Les Heures. Universidad de Barcelona.

FORMACIÓN Y DOCENCIA EXTERNA

NOMBRAMIENTOS

M^a Isabel Genua, ha sido nombrada Directora Técnica de los Servicios Sanitarios de MATIA Fundazioa.

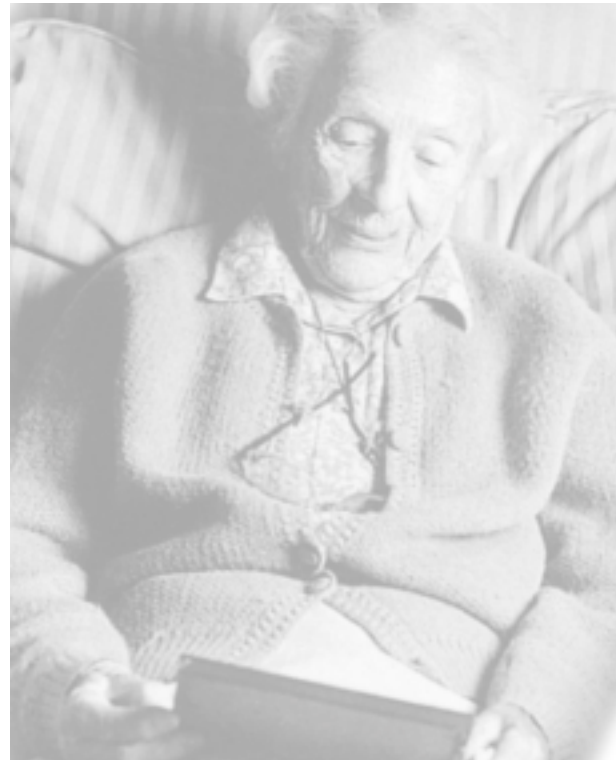
Es Doctora en Farmacia, especialista en Farmacia Hospitalaria y especialista en Tecnología de Alimentos por el Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

Se incorporó en Matia en 1980 con una beca de investigación de la Diputación Foral de Gipuzkoa y desde entonces su trabajo ha consistido en desarrollar y defender un programa de atención específico para las personas mayores, como responsable del Servicio de Atención Farmacéutica de Matia, habiendo sido relevante su presencia y referencia en múltiples foros nacionales e internacionales en todos estos años.

En 1998 se incorpora a la Dirección de Calidad, coordinando el desarrollo de esta área diseñada en el Plan a Medio Plazo, y habiendo conseguido un sustancial avance en estos dos años. Se puede significar la obtención de la Certificación ISO 9002 y el premio Avedis Donabedian como dos hitos importantes en los que su participación ha sido decisiva.

Desde enero de 2000 compagina su responsabilidad en la Dirección de Calidad con su nueva labor como Directora Técnica de los Servicios Sanitarios de Matia Fundazioa.

- “Envejecimiento competente” “Aspectos psicológicos en la vejez”. “Formación y capacitación de profesionales. “Programas de intervención psicosocial.” en Seminario Internacional “Pensando Estrategias para el Adulto Mayor. Valparaíso. Chile.
- “Calidad en residencias”. Simposium sobre “Gestión en residencias: futuro sanitario, económico y social”. Fundación Bosch y Gimpere de la Universidad de Barcelona. Congreso
- “Relaciones intergeneracionales” en el curso Psicología de la Salud. Universidad Internacional Menendez Pelayo en Valencia.
- “Coordinación Sociosanitaria” en la Escuela Universitaria de Verano de Granada en Almuñecar.
- Asimismo, el Dr. Enrique Arriola junto con el Dr. Adolfo López de Munain han sido seleccionados para dar a conocer en los Centros de Salud y a los MIR de Medicina de Farmacia de Gipuzkoa los resultados del trabajo realizado por la Conferencia de Consenso International Psychogeriatric Association (IPA) sobre “Síntomas Conductuales y Psicológicos de la Demencia”. Asimismo, impartirán un curso sobre el mismo tema en el Colegio de Médicos de Gipuzkoa.
- Desde Matia Fundazioa en colaboración o no con otras instituciones, han sido organizados cursos de formación para profesionales del ámbito de atención sociosanitaria y para población mayor y sus familias. Estos cursos han sido:
 - Técnicas Avanzadas de Intervención en Gerontología. Organizado por el IMSERSO, la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI) y dirigido por MATIA Fundazioa. Cartagena de Indias. Colombia.
 - Implantación de Sistemas de Calidad en Centros Gerontológicos. Dirigido a directores de residencias de ancianos de toda España gestionadas por Cáritas. Madrid
- Jornada Técnica sobre Intervención Psicosocial en Gerontología y Centros para personas mayores. Organizado por el Colegio Oficial de Psicólogos de Gipuzkoa, Lahar Elkargoa y MATIA Fundazioa.
- Se ha colaborado también en algunas publicaciones y se han presentado trabajos a congresos. Algunos de estos han sido:
 - Capítulos sobre: “Valoración del estado nutricional en el anciano”, “Hemostasia en el anciano: cambios en los mecanismos de coagulación y antiagregación secundarios al envejecimiento”, “Manejo del paciente con demencia –1. Aspectos Psicogeriátricos”. En Arriola Manchola E. Elementos de Geriatria en Atención Primaria IV. Edita Janssen Cilag



- “El impacto emocional en el enfermo y la familia en el momento de ingreso”.. Estudio presentado en forma de poster en el III Congreso Nacional de Cuidados Paliativos. Valencia
- “El apoyo informal y el cuidado de las personas mayores dependientes” en Papeles del Psicólogo. Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid.
- La asistencia a cursos de formación específicos o a congresos de las especialidades propias de nuestro ejercicio diario han sido:
 - Master en Bioética. UCM. Madrid. (2º Año).
 - Grupo de consenso sobre demencias de la Sociedad Española de Psiquiatría. Madrid.
 - III Seminario Internacional de Innovación en Demencias. Organizado por la Fundación Intrás. Zamora.
 - Master de intervención psicosocial. Área de Gerontología. UPV-IMSERSO-Gizartekintza.
 - Taller de memoria para prevención de deterioro cognitivo. III Seminario Internacional de Innovación en Demencias.
 - Taller sobre la comunicación en la terminalidad. Dirigido Enfermeras. Organizado por Osakidetza. San Sebastián.
- Inauguración de la Universidad de Mayores “Francisco Yndurain” de Navarra

LA Dra.
XIMENA POZO
REALIZA
PRÁCTICAS EN
MATIA
FUNDAZIOA



La Doctora Ximena Pozo es Médica de Familia de la República de Ecuador. Trabaja en Quito en la Fundación ABEI, que presta atención a personas de la tercera edad y pacientes de Cuidados Paliativos, con bajos recursos económicos.

La Sociedad Vasca de Cuidados Paliativos, a través del Dr. Wilson Astudillo colabora con el ABEI desde hace algunos años, y se planteó la posibilidad de una estancia en formación para el personal sanitario, en el que se incluyó a la Dra. Pozo. De este modo, la Sociedad Vasca realizó el contacto con Matia Fundazioa, para realizar su estancia formativa en la Unidad de Cuidados Paliativos.

La Dra. Pozo llegó a San Sebastián en febrero y el objetivo es realizar la estancia de formación durante un año.

Durante su estancia entre nosotros realizará prácticas en la unidad de Cuidados Paliativos de Matia Fundazioa y en alguna otra unidad oncológica; además de asistir a cursos y congresos en Cuidados Paliativos que se vayan a celebrar en España durante este tiempo.

IBEROAMÉRICA

Dentro de los nuevos proyectos que durante el año 2000 se han puesto en marcha, dos de ellos de gran calado se están realizando conjuntamente con el IMSERSO(Instituto de Migraciones y Servicios Sociales) dentro del amplio plan de cooperación establecido. Se trata de un programa de formación en gerontología psicosocial y de un programa de supervisión de proyectos en diferentes países de América.

La primera parte de este programa formativo fue impartido durante dos semanas, en el Centro que la Agencia Española de Cooperación Internacional tiene en la ciudad de Cartagena de Indias(Colombia) en el mes de Marzo, por profesionales de Matia Fundazioa, en colaboración con la Universidad del País Vasco, Gizartekintza-Departamento de Servicios Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, Lahar Elkargoa y el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. Asistieron 35 alumnos de 15 países diferentes de América Central, Caribe y América del Sur y fue un curso básico sobre “Técnicas de Intervención en Gerontología Psicosocial”. Este curso se completará con una segunda parte, que se realizará en Cartagena de Indias en el mes de Octubre y con una duración de una semana.

La otra acción de cooperación con Iberoamérica que se está realizando es la supervisión de diferentes proyectos, que corresponden a diferentes organizaciones gubernamentales y no gubernamentales de diferentes países desde México hasta Argentina. Este proyecto se realiza conjuntamente con el IMSERSO e incluye la visita y el asesoramiento en cada país, in situ, por parte de Matia Fundazioa en colaboración con las entidades antes mencionadas.



CREACIÓN DE LA COMISIÓN DE ÉTICA ASISTENCIAL DE MATIA FUNDAZIOA

Desde el compromiso de Matia Fundazioa con los principios de los servicios sociales, con los valores de la humanidad, solidaridad y personalización del cuidado, así como con la calidad de la atención a las personas mayores, desde el Plan General de Intervención en Servicios Sociales y desde la experiencia de sus profesionales en el Comité de Bioética Hospitalaria se está poniendo en marcha el Comité de Ética Asistencial para todos los Centros de Matia.

La Comisión de ética asistencial de Matia Fundazioa es un órgano consultivo de carácter interdisciplinar que analiza, asesora y acompaña los procesos de decisiones en aquellas situaciones y casos que pueden ser problemáticos desde el punto de vista ético fundamentalmente, así como en situaciones relacionadas con aspectos legales, de la atención a las personas atendidas en los servicios y centros de Matia Fundazioa.

El objetivo fundamental de esta comisión es garantizar la mejor calidad de la atención social, psicosocial y sociosanitaria que Matia Fundazioa provee a las personas mayores y sus familias y a los usuarios de sus servicios en general desde los principios de la ética asistencial.

Entre sus objetivos destacan garantizar los principios de la atención que básicamente son: integración, normalización y personalización, confidencialidad, etc. , así como establecer los criterios a seguir para garantizar los derechos de los usuarios.

Igualmente ejercerá como órgano consultivo ante aquellas situaciones problemáticas, analizando, asesorando y facilitando la toma de decisiones de aquellos profesionales y/o equipos interdisciplinares que lo soliciten, tanto a nivel general como en casos y situaciones concretas. En ningún caso será responsable de las actuaciones profesionales de éstos.

La Comisión está compuesta por diferentes profesionales de diferentes disciplinas y centros, contando con un director de Centro Residencial, gobernanta, trabajadores sociales, enfermeras, médicos, auxiliares, psicólogos etc., así como por una persona mayor usuaria un familiar, un trabajador social de Fundación Hurkoa, y representantes de Gizartekintza - Dpto. de Servicios Sociales de Diputación Foral de Gipuzkoa y Ayuntamiento.

Esta comisión tendrá carácter de promotora, estableciendo los mecanismos, metodología, y reglamento de la misma y establecerá la periodicidad de las reuniones que se celebraran con carácter ordinario y extraordinario, así como una subcomisión que analice aquellos casos urgentes.

Otras actuaciones en este sentido son: se han revisado y actualizado todas las normativas, se han establecido los derechos y deberes de los usuarios y familiares, y se ha establecido un modelo de contrato con el usuario que garantice esos derechos y prestaciones.

L'EUIF SIGNA UN CONVENI AMB EL PAÍS BASC PER IMPARTIR POSTGRAUS DE FISIOTERÀPIA.

L'Escola Universitària d'Infermeria i fisioteràpia ha signat un conveni marc de col·laboració amb la Fundació Matia (institució assistencial referent sanitari i sociosanitari a Guipúscoa que té la seu a Sant Sebastià) per impartir cursos de postgrau de Fisioteràpia. El gran nombre d'estudiants procedents del País Basc que estudien Fisioteràpia a Blanquerna va fer pensar en la conveniència d'aquest acord.

D'altra banda, el conveni també preveu altres tipus de col·laboració en matèria de docència i de treballs de recerca, tant en l'àmbit de la infermeria com en el de la fisioteràpia.



D'esquerra a dreta, Màrius Duran i José Antonio Aguirre, director de la Fundació Matia, en la signatura del conveni.

**ARTÍCULO
APARECIDO
EN EL BUTLLETÍ
Nº46 DE LA
FUNDACIÓ
BLANQUERNA**

EDUCAR EN VALORES A TRAVÉS DEL VOLUNTARIADO

Como profesor de ética, he experimentado en muchas ocasiones la distancia considerable que media entre la educación en valores en el marco escolar y la práctica de los valores en la vida cotidiana. Del mismo modo en que un niño que juega al fútbol está aprendiendo a pertenecer a un grupo y a respetar unas normas básicas, lo que se aprende en el aula se extrapola a la realidad cotidiana

El problema es que este proceso no siempre es directo y en ocasiones existen diversos factores que lo distorsionan. Por ejemplo, se puede aprender a perder jugando al fútbol como algo natural y prepararse así para afrontar los fracasos que un día u otro se vivirán, o bien, podemos interiorizar que el fracaso es inasumible e intolerable y echar la culpa siempre al otro (¿al árbitro quizás?).

Los valores se aprenden principalmente por el ejemplo y la práctica. Por esa razón, hace ya tres años que nuestra Ikastola, el Liceo Axular, se puso en contacto con MATIA FUNDAZIOA. Queríamos que un grupo de alumnos voluntarios de bachillerato colaborasen con la Fundación. Desde el primer momento, la respuesta fue positiva. El proyecto era arriesgado a pesar de su modestia. Sólo otro centro de carácter social, el grupo Aurrera de Hernani que organiza actividades de tiempo libre para minusválidos psíquicos, estuvo dispuesto a aceptar el reto de integrar por unos meses entre sus colaboradores a adolescentes menores de edad.

La actividad que diseñamos con la trabajadora social del Centro Ricardo Bermingham, Mertxe Hériz, y el jefe de la Unidad Residencial, Tomás Olazabal, consistía básicamente en lo siguiente: En la Ikastola propondríamos la actividad a los alumnos de primero de bachillerato. Posteriormente, realizaríamos una reunión con los padres de los voluntarios para exponerles el programa y solicitar su consentimiento. Los voluntarios visitarían las instalaciones del Centro Ricardo Bermingham y participarían en las fiestas de Navidad y San Sebastián. Esto tendría una doble función: conocer el Centro y tener un primer contacto con los ancianos. A partir de febrero y hasta mayo, los chicos y chicas pueden elegir entre dos actividades, a saber, acompañar a un residente o ayudarles en las sesiones de juego (bingo, cartas, dominó...). Ambas actividades las llevarían a cabo por parejas una tarde a la semana.



En términos generales, éste es el esquema que ha mantenido el voluntariado de nuestros alumnos durante los últimos tres cursos. El resultado ha sido francamente satisfactorio. Un promedio superior al 60% de nuestros alumnos de 16 a 17 años participan en el programa. La valoración de los padres viene siendo muy favorable. Sólo en una ocasión no han consentido que un chico participase en el programa y fue por motivos de salud.

Todos los jóvenes sin excepción se han declarado satisfechos con la experiencia. Evidentemente, no todo es de color rosa. A veces, ha sido necesario reestructurar los grupos porque la relación no era fluida. Ha habido chavales que lo han pasado bastante mal cuando ha enfermado la persona que visitaban. Recuerdo el caso de un alumno que sufrió mucho por la muerte de una anciana con la que se había implicado de una forma especial. Pero, al fin y al cabo, el dolor y el duelo también se aprenden tarde o temprano.

A la hora de evaluar la actividad, son varias las conclusiones que hemos extraído. Por un lado, contribuye a eliminar muchos de los prejuicios que pesan sobre la tercera edad (como ilustración, he aquí algunas cosas que dicen los chicos antes de la actividad cuando se les pregunta cómo ven a los ancianos: "Suelen chochear" "Son como niños pequeños" "Están todo el día aburridos viendo la tele" "Los jóvenes no les gustamos. Nos critican a todas horas" "Se pasan el tiempo contando batallitas"...). Por otro lado, canaliza las inquietudes de los adolescentes por ayudar a los demás. A estas edades los chicos y chicas quieren cambiar el mundo y hacerlo en dos días. A poco que se les ofrezca una posibilidad de ayudar a los demás, la aprovechan. Y de paso aprenden a relativizar sus propios problemas, a conocer la realidad de primera mano y, en definitiva, a ser mejores personas.

Nuestra sociedad concede demasiada importancia al hecho de ser, o por lo menos parecer, joven. Los adolescentes suelen tener poco contacto con personas de edad avanzada. La prueba es que los prejuicios que hemos citado han desaparecido en su mayoría cuando los que han participado exponen a final de curso a los demás el trabajo que han desarrollado. Descubren que detrás de cada anciano hay toda una vida de experiencias, en ocasiones muy ricas, que les gusta compartir su tiempo con ellos, que son agradecidos y, lo más importante, que dan mucho más de lo que reciben.

Juan Ezeiza
(Profesor de Filosofía y Valores del Liceo Axular)

LA IMPORTANCIA DEL VOLUNTARIADO EN MATIA FUNDAZIOA

El trabajo de las personas que realizan labores de voluntariado en Matia Fundazioa es muy importante. Desde esta institución se fomenta tanto la relación de las familias de los/las residentes como las aportaciones de personas que, de forma desinteresada, realizan una labor cada vez más importante para cubrir los periodos de soledad de las personas mayores que viven con nosotros en Matia.

Esta relación está dando sus frutos en programas y actividades específicas.

Como ejemplo, en febrero del 2000 se ha puesto en marcha el programa de voluntariado programado en el Centro Gerontológico San José.

Por una parte sigue el voluntariado que acude con regularidad tiempo atrás. El nuevo grupo de voluntarios está compuesto en su mayoría por personas que tuvieron a un familiar directo en el centro y que tras la baja se ha ofrecido dispuesta para colaborar en aquello que hiciera falta.

Se han valorado las inquietudes, la disponibilidad de las mismas, las necesidades del centro. Por otro lado, se han tratado temas como la formación y la necesidad de trabajo en equipo para lograr unos buenos resultados.

El planteamiento de intervención se ha definido a dos niveles, el acompañamiento individualizado (conversación y compañía) y un programa lúdico-recreativo (juegos de mesa y ejercicios adaptados a las posibilidades de los residentes). Los dos tipos de intervención se dirigen a los residentes con menos familia y/o apoyo social.

Estos nuevos voluntarios, como Donatila Aleche y Amparo Martínez, consideran que "la experiencia enseña que hay gente que no tiene a nadie y eso sensibiliza. Esta gente demanda cariño y compañía". Ambas tuvieron en su día a personas muy allegadas en los centros gerontológicos de Matia y ello las ha impulsado a seguir trabajando para paliar la situación de soledad y desamparo familiar de algunos residentes. Para Donatila es "importante definir metas concretas y realizables, adecuando la actividad a la capacidad y gustos de cada residente. Es importante la relación y el intercambio con los profesionales del Centro, para que la labor realizada se encaje con todo lo que se va haciendo".

En otros centros de Matia también acuden personas que entregan su tiempo y dedicación a nuestros residentes. Es el caso de D^a Casilda Urbiztondo, viuda de 61 años con dos hijas y prima carnal de Mari Cruz, una residente de Txara 1. Desde 1997, acude todos los días de la semana, menos viernes y domingos a este centro. Ella se ocupa de que a M^a Cruz no le falte nada, que mantenga el contacto familiar, salga a la calle, no pierda contacto con todo aquello que le rodea y cumplir al máximo con sus deseos.

Casilda insiste en que es fundamental e imprescindible que la persona mayor conserve la relación familiar y cuente con visitas frecuentes de la familia, que el ingreso residencial no signifique un deterioro de las relaciones con la familia que en muchos casos se pierden.



Para Casilda, todo es mejorable, hasta la relación con las instituciones que tutelan estos centros, a las que pide "que sean más accesibles todavía, y que cuenten más con la opinión del usuario".

En definitiva, estos son ejemplos de la validez de las personas que actúan desinteresadamente como voluntarios en los planes de Matia Fundazioa, todo ello con el objetivo de mejorar la atención que reciben nuestros usuarios y familiares. Esta labor es y seguirá siendo muy importante.



Con el buen tiempo, las terrazas de los Centros de Matia se animan y las actividades al aire libre toman protagonismo como en esta del edificio Bermingham.



M E N D E U R R E N A

Orion jaiotako eta Ricardo Bermingham Zentroko egoiliarra den José Cruz Uranga Garate Jaunak 100 urte bete zituen Maiatzaren 3an.

Era berean, Maiatzaren 12an Julian Rezola Zentroan omenaldi bat egin zioten laurogeita hamar urteko egoiliar guztieri.

MATIABERRI es una publicación abierta a las colaboraciones de todo el personal de la empresa. Cualquier trabajo relacionado con la actividad de MATIA, o con actividades llevadas a cabo por cualquier integrante de la plantilla y que estime puedan ser de interés para el resto de los trabajadores puede enviarse a:

Departamento de Recursos Humanos Pablo Arrieta
Departamento de Comunicación María Rezola

Los originales pueden presentarse en castellano o euskera y en diskette (Word 6.0 o 95).

También pueden facilitarse fotografías o dibujos para su publicación.

El consejo de redacción se reserva el derecho de su publicación, en función del interés y calidad de los trabajos presentados.

Gracias por vuestra colaboración.

ACTIVIDADES LÚDICAS Y FESTIVAS EN LOS CENTROS GERONTOLÓGICOS DE MATIA FUNDazioA

Durante este semestre del año los centros gerontológicos de MATIA han organizado diversas actividades lúdicas para todos los residentes. Enero comenzó con las tradicionales fiestas navideñas con la visita de sus majestades los Reyes Magos, acompañados de diversas actuaciones de grupos corales. Como no, las fiestas de San Sebastián llenaron de colorido los centros con la visita de las tamborradas como la de Artzak-Ortzeok.

En febrero se celebraron las fiestas de Caldereros y Santa Agueda, con actuaciones corales que fueron muy aplaudidas por el público residente. Marzo fue un mes de visitas a exposiciones, como la de la Kutxa, y una visita muy celebrada al Aquarium de Donosti. También se celebró la fiesta de San José, día del padre.

Abril fue un mes de actuaciones musicales y en mayo la Ikastola de Intxaurrenko comenzó un programa de actividades muy interesante en Alai-Etxe. Finalmente en el mes de junio, con el comienzo del buen tiempo, comenzaron las excursiones y salidas para nuestros residentes.

MATIA

FUNDazioA

SERVICIOS SOCIO SANITARIOS PARA LAS PERSONAS MAYORES
GURE NAGUSIENTZAKO GIZARTE ETA OSASUN ZERBITZUAK

SERVICIOS CENTRALES
Dirección y Administración
Camino de los Pinos, 35
Telf.: 943 31 71 00
Fax: 943 31 27 01
E-mail: matiaf@matiaf.net
20018 DONOSTIA-SAN SEBASTIAN

Edita: MATIA Fundazioa
Dirección Técnica: MATIA Fundazioa
Diseño y Coordinación: AIC, Asesores en Imagen Corporativa
Impresión: Litografía Valverde